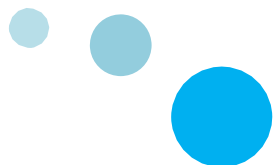




ARTICULACIÓN PÚBLICO PRIVADA PARA EL DESARROLLO LOCAL

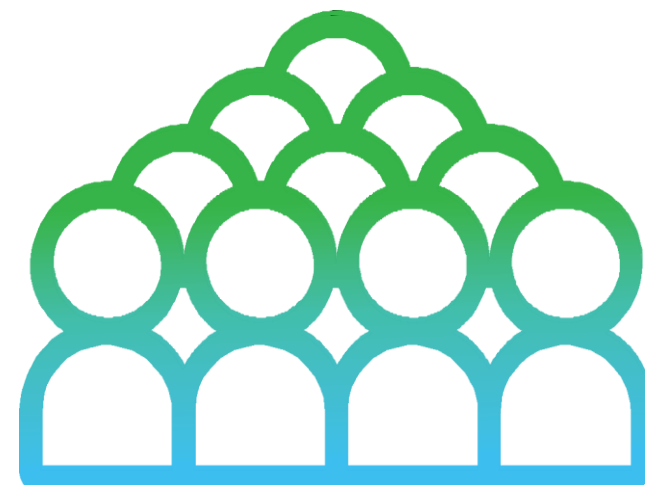
Rincón de los Sauces
2018-2019



Pensamos soluciones para el crecimiento sostenible

El Programa **Ciudades Sostenibles** de la Fundación YPF acompaña el diseño de proyectos y la implementación de políticas para el crecimiento sostenible de las localidades vinculadas a la industria energética.

Impulsamos la innovación para un futuro sostenible



Desafíos detectados por las comunidades con la participación pública y privada

En conjunto con la Red de Innovación Local (RIL) y el Grupo de Fundaciones y Empresas (GDFE), se realizan una serie de **talleres participativos presenciales** en los que se identifican desafíos de interés para la comunidad local y se diseñan políticas públicas para abordarlos.

El rol de la FYPF es el de propiciar la participación multisectorial para la identificación de temas prioritarios, enfocar la inversión social privada hacia un proyecto común, orientar las inversiones del Estado hacia temas prioritarios para la comunidad y acompañando la implementación de los proyectos.

Etapas para el diseño de un proyecto de articulación público privada

 **10** meses de trabajo

 **1** proyecto de intervención

 **Metodología de innovación centrada en las personas**



Elijen los ejes temáticos dentro de los cuales les interesa trabajar.

El equipo municipal elaboró un diagnóstico de la localidad en el marco de los ejes seleccionados por el consorcio. En función de esto, se elige o reformula un eje de trabajo para enmarcar el desafío.

Quiénes participaron de la iniciativa



Secretaría de Trabajo y Empleo de la Nación

Ministerio de Educación de la Provincia

Ministerio de Trabajo de la Provincia

Poder Ejecutivo municipal

Secretaría de Planificación de Obras y Servicios Públicos

Secretaría de Economía y Finanzas



YPF

AESA

CHEVRON

La Anónima

EXXON

ANDREANI



IPET N°1

Nucleamiento N°5

IPET N°16

CPEM N°24

Instituto Superior de Formación Docente N°11

UTN Regional Neuquén

Fundación YPF

Selección de ejes de trabajo y armado de equipos

El consorcio de empresas seleccionó temas en los que deseaban trabajar:

- **Desarrollo económico local a través de la diversificación productiva.**
- **Educación técnica y formación para el empleo dirigida a jóvenes**
- **Deporte**



El equipo municipal trabajó sobre el listado de temáticas y reformuló el eje de trabajo: **EDUCACIÓN PARA EL EMPLEO Y EL DESARROLLO LOCAL**



Diagnóstico del municipio

Eje desarrollo económico

Fortalezas:

- Ubicación estratégica de la localidad y auge demográfico (población estimada de 40.000 habitantes)
- Incipiente diversificación de la matriz productiva: desarrollo de la producción primaria, olivares y chacras.

Debilidades:

- Persistencia de baja variabilidad económica y laboral. Falta de programas de financiamiento para emprendedores.
- Falta de mano de obra calificada.
- Carencia de capacidad para el desarrollo económico primario.
- Falta de infraestructura.
- Alta rotación poblacional. Localidad como territorio de paso.



Diagnóstico del municipio

Eje educación

Fortalezas:

- Existencia de infraestructura y oferta en los tres niveles educativos (inicial, primario y secundario).
- Oferta de carreras terciarias públicas.

Debilidades:

- Ausencia de carreras de grado, capacitaciones y talleres de oficio.
- Escasez de especialidades en escuelas técnicas.
- Segregación socio espacial.
- Fondos de financiamiento insuficientes.
- Falta de espacios de cuidado infantil.
- Déficit de oferta docente.



Diagnóstico del municipio

Eje deporte

Fortalezas:

- Amplia oferta y demanda.
- Existencia de infraestructura urbana.
- Alto rendimiento de deportistas locales.

Debilidades:

- Carencia de infraestructura inclusiva y equipamiento de apoyo.
- Altos niveles de deserción.
- Largas distancias y ausencia de transporte público.
- Recursos económicos destinados son insuficientes.
- Inaccesibilidad al río.

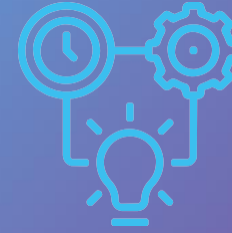
Etapas para el diseño de soluciones participativas

1



SELECCIÓN DEL DESAFÍO

2



IDEACIÓN

3



PROTOTIPADO

4



DISEÑO DEL PROYECTO



1. Selección del desafío

¿Cómo llegamos a identificar el desafío para el desarrollo local?

Inmersión en el contexto

¿Qué es?

Implementación de distintas técnicas para comprender en profundidad el marco del desafío y conocer la realidad existente desde el punto de vista de las personas que viven en la localidad.

Es un proceso de investigación dinámico y ágil.

El objetivo es identificar, delimitar y esclarecer un problema con un enfoque centrado en las personas.

¿Cómo lo hacemos?

- a.** Delimitar el perfil de los/as ciudadanos/as sobre los que se busca impactar positivamente.
- b.** Formulación de preguntas que guíen el proceso (¿cómo podríamos...?)
- c.** Hallazgo de puntos de encuentro entre los ejes prioritarios.
- d.** Mapeos de información.

Metodología de innovación centrada en las personas



1. Selección del desafío

¿Cómo seleccionamos el desafío en Rincón de los Sauces?

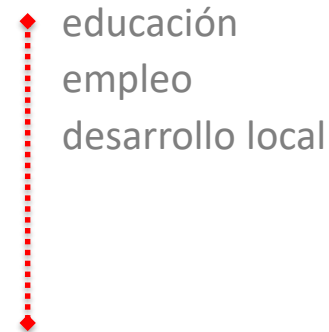
a. Se identificaron los perfiles prioritarios:

- Mujeres jefas de hogar
- Jóvenes entre 18 y 25 años

b. Se formuló la pregunta faro del proceso:

¿Cómo podríamos generar capacidades para el desarrollo local y el empleo de jóvenes y mujeres a través de la educación?

c. Hallazgo de punto de encuentro entre ejes prioritarios:



Son las capacidades que hacen falta para el desarrollo local de la ciudad.



1. Selección del desafío

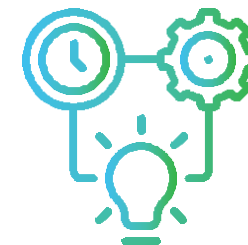
d. Mapeo de la información

- De las capacidades demandadas por los empleadores
- De las oportunidades y barreras de los perfiles prioritarios a la hora de buscar empleo.

Síntesis de hallazgos:

90% de los jóvenes y las mujeres tienen interés en seguir capacitándose, especialmente en “habilidades blandas”. La mayoría de éstos prefieren seguir formándose en la localidad. **Existe un alto nivel de desconocimiento sobre la oferta de cursos de formación existente en la localidad.**

- ✓ Existen pocas búsquedas laborales abiertas y en general apuntan a perfiles con habilidades técnicas específicas.
- ✓ La industria energética demanda cada vez más habilidades relacionadas con la informática y la electrónica.
- ✓ La mayor parte de las empresas declara que las mujeres representan menos del 25% de sus empleados.



2. Ideación

¿Qué es?

Es el proceso en el que se proponen soluciones que conecten las exigencias del contexto y las necesidades de los ciudadanos, para dar una solución efectiva al problema.



Al principio, el objetivo es **producir muchas ideas** para aumentar las chances de encontrar una idea innovadora. Se promueve la creatividad, alentando las ideas no convencionales.



En un segundo momento, se evalúan y seleccionan las ideas de acuerdo a criterios de **viabilidad e impacto** de cada una.



2. Ideación

¿Qué sucedió en Rincón de los Sauces?

40 ideas co-creadas en forma participativa
agrupadas en dos grandes líneas de trabajo:



Oferta de espacios de formación (integral)

Oferta de espacios de intermediación laboral

5 ideas priorizadas

- 1) Registro único y comunicación de cursos de formación existente.
- 2) App/plataforma para difundir la oferta de empleo existente.
- 3) Sala de informática para poder acceder a educación a distancia.

- 4) Talleres de capacitación en: electrónica, informática, autocad y matemática básica, construcción, emprendimientos, telemetría e instrumentación.
- 5) Articulación con empresas para ampliar la oferta de práctica.

3. Prototipado



En proceso...

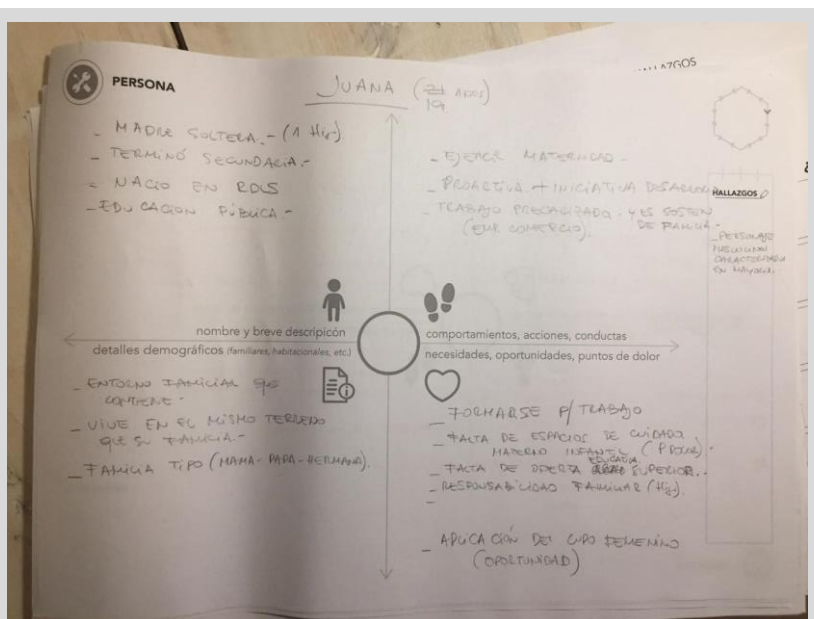
Así trabajamos en Rincón de los Sauces (etapa de detección de desafíos)



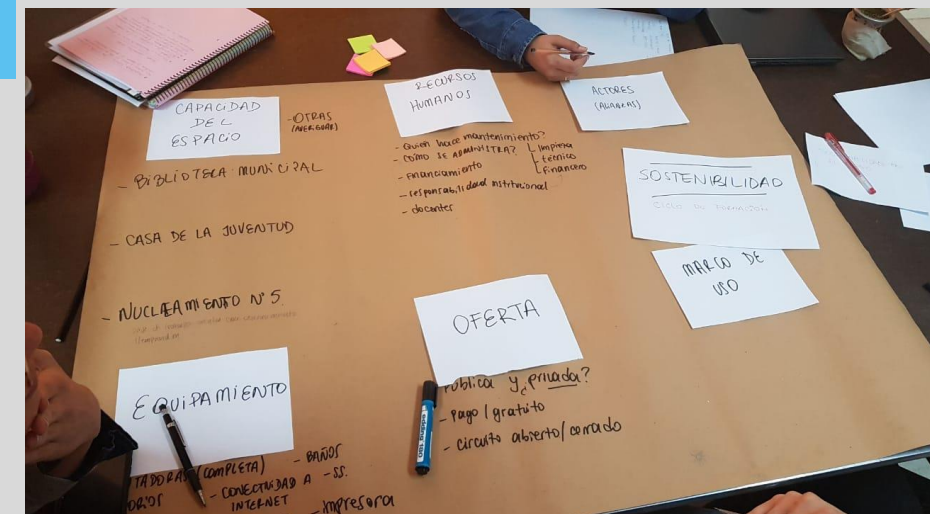
Talleres realizados



Herramientas utilizadas para delimitar el desafío



Herramienta utilizada para definir el perfil de los beneficiarios del proyecto.



Nos acompañan en este proyecto



Ministerio de Producción
Presidencia de la Nación



GOBIERNO
DE LA PROVINCIA
DEL NEUQUÉN



Equipo

Anabel Perrone

Directora Ejecutiva de la Fundación YPF

Anabella Lopez Clapier

Gerenta de Desarrollo Local en Fundación YPF

Federico Geli

Coordinador de Desarrollo Local en Fundación YPF

Evelyn Cels Manavella

Gestora de Proyectos en Fundación YPF

Javier Moritán

Director Ejecutivo en Grupo de Fundaciones y Empresas

Debora Telles

Directora de Proyectos en Grupo de Fundaciones y Empresas

Delfina Irazusta

Coordinadora en Red de Innovación Local

Inés Reineke

Facilitadora en Red de Innovación Local





GRACIAS.